

Erfolgreiche Stabilisierung

Im Oktober 2011 übernahm die Eviva Hotelbetriebs GmbH das wirtschaftlich angeschlagene Hotel Landgraf. Innerhalb von nur 18 Monaten ist es der neuen Geschäftsführerin Victoria Greif gelungen, den Betrieb wieder auf Kurs zu bringen. „Wir konnten den Jahresumsatz um ein Fünftel erhöhen und die Auslastung bei durchschnittlich 60 Prozent stabilisieren“, freut sich Greif.

In dieser Zeit wurde der Veranstaltungsbereich „Loft“ als attraktive Location für Hochzeiten und Weihnachtsfeiern, Seminare und Firmenevents positioniert.

Noch bis 31. Juli leitet die Eviva Hotelbetriebs GmbH den Hotel- und Loftbetrieb in vollem Umfang. Danach wird der Betrieb an den neuen Eigentümer der Liegenschaft, der Montes GesmbH übergeben, die die Immobilie weiterentwickeln wird.

► www.hotellandgraf.at



Award für ausgezeichnete Fotokunst

Zwölf oberösterreichische Berufsfotografen reichten ihre besten Arbeiten beim Profifoto Award Traumseher ein. Je eine Bildstrecke von sechs Bildern wurde von der Jury in den Kategorien Werbung, Portrait sowie Presse(sport), Reportage bewertet.

Die Sieger wurden vergangene Woche gekürt. In der Kategorie Werbung ging der erste Platz an Peter Dolgova, Dolgova Photography aus Thalheim bei Wels. In der Kategorie Portrait angelte sich

Brigitte Corn, B•Corn Photography | Corn GmbH aus Steyr (Bild oben) den ersten Platz. In der Kategorie Presse(sport), Reportage gewann Roland Froschauer, Froschauer Fotografie aus Leonding den ersten Platz.

Die Erst- und Zweitplatzierten der Kategorien qualifizierten sich für den Bundes-Award. Die Bundessieger werden bei den Gmundner Fototagen am 12. April im Stadttheater bekannt gegeben.

© B•Corn Photography | Corn GmbH

„Werkzeugkoffer“ für besseres Kommunizieren

Mit Coachings und Kommunikationstrainings unterstützt Barbara Voglsam festgefahrene Rollenbilder und Prägungen und damit verbundene Blockaden zu lösen und so neue Möglichkeiten und Kräfte zu eröffnen.

Schon seit etwa 20 Jahren beschäftigt sich Voglsam mit Persönlichkeitsentwicklung. Während ihrer Tätigkeit als Staatsanwältin wurde ihr bewusst, dass die Art der Kommunikation für das Zusammenleben von Menschen von essenzieller Bedeutung ist und entschloss sich, ihre juristische Ausbildung durch eine Kommunikationsausbildung zu ergänzen. So ab-

solvierte sie die Ausbildungen zur Glückstrainerin, zur Gordon-Kommunikationstrainerin und zum wingwaveCoach. 2008 hat sie sich mit ihrer Praxis in Linz selbständig gemacht.

Kommunizieren will gelernt sein

„Kommunikation ist das Werkzeug zur Gestaltung von Beziehungen. Wer hier einen ganzen Werkzeugkoffer zur Verfügung hat, kann je nach Situation das richtige Werkzeug wählen und damit gut arbeiten. Allerdings haben viele keinen solchen Werkzeugkoffer, und so wird manche Situation unglücklicherweise mit einem Vorschlaghammer bearbeitet,

obwohl vielleicht eine feine Feile erforderlich wäre“, so Voglsam. Ihr Ansatz ist, dafür zu sorgen, vielen Menschen eine große Auswahl an Werkzeugen zur Verfügung zu stellen. Dies macht Voglsam in Gordon Kommunikationstrainings und wingwave Coachings.

Kurse für Firmen und Privatpersonen

Ihre Kurse bietet Voglsam Firmen, die ihre Mitarbeiter speziell fördern möchten, aber auch Privatpersonen an. Das Kommunikationstraining findet in Gruppen von 10 bis 20 Personen statt. Weiters gibt es auch Team- und Einzelressourcencoachings.

Beim Gordon Kommunikationstraining werden Alternativen und Ergänzungen zur bisher gelebten Kommunikation angeboten, und gleich und direkt im Training geübt und umgesetzt. Inhalte davon sind unter anderem Bedürfnisse auszudrücken, ohne den anderen zu demütigen und zu verletzen, Konfliktlösungsmöglichkeiten,

sich klar auszudrücken, wirksam Grenzen setzen, ohne zu verletzen und sich seiner Werte bewusst zu werden.

Das wingwave Coaching bezieht sich auf drei verschiedene Coaching-Bereiche: Die Regulation von Leistungsstress für effektiven Stressausgleich, etwa bei sozialen Spannungsfeldern im Team oder mit Kunden, Rampenlicht-Stress oder körperlichem Stress. Beim Ressourcen-Coaching werden die Interventionen für Erfolgsthemen wie Kreativitätssteigerung, positive Selbstmotivation und Ziel-Visualisierungen eingesetzt. Mit dem Belief-Coaching sollen leistungseinschränkende Glaubenssätze bewusst gemacht und in Resource-Beliefs verwandelt werden. Ziel soll es sein, eine emotional stabile Belief-Basis und persönliche Glaubenssätze zu erschaffen, die auch anspruchsvollen mentalen Belastungen standhalten.

„Es ist unglaublich, wie leicht man sich tut, wenn man mehr Kommunikationsmöglichkeiten hat“, freut sich Voglsam.

► www.barbaravoglsam.at

